**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ novada pašvaldībai,**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ielā \_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_, LV-\_\_\_\_\_\_\_,

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,

personas kods \_\_\_\_\_\_- \_\_\_\_\_,

Dzīvesvieta: \_\_\_\_\_\_ ielā \_\_- \_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, LV-\_\_\_\_\_,

Mob. tālr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**IESNIEGUMS**

20\_\_.gada \_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_ saņēmu 20\_\_.gada \_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ novada pašvaldības izpilddirektores \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_.gada \_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Darba līguma Nr.\_\_\_ Uzteikumu (turpmāk – Uzteikums).

Šajā Uzteikumā norādīts, ka tiek veikti šajā Darba līguma grozījumi piedāvātas darba attiecības turpināt PII “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” un vienlaicīgi uzteiktas darba attiecības \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vidusskolā (pamatojoties uz darbinieku skaita samazināšanu). Turklāt ir norādīts, ka darba attiecības \_\_\_\_\_\_\_\_\_ vidusskolā tiek turpinātas ar darbiniekiem, kuriem ir labāki darba rezultāti un kvalifikācija.

Daru Jums zināmu, ka **šīs Uzteikumus ir pilnīgi nepamatots un pretlikumīgs**, jo neatbilst faktiskajiem apstākļiem un spēkā esošajos normatīvajos aktos un likumos – Darba likuma, Izglītības likuma, Izglītības iestāžu un citu normatīvo aktu prasībām, kā arī ar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vidusskolas un PII “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” izglītības iestāžu vadītājiem noslēgtajiem Darba līgumiem.

Turklāt šo Uzteikumu ir izteikusi nevis tiešais darba devējs (izglītības iestādes vadītājs kurš pieņēmis darbā un nodibinājis darba tiesiskās attiecības, bet trešā persona).

Vienlaicīgi līdz šā iesnieguma sastādīšanas brīdim esmu pilnīgajā neizpratnē par manu izvērtēšanu, jo pilnīgi nav skaidrības kādiem kritērijiem un darba rezultātiem es neatbildu, lai ar mani tiktu saglabātas darba attiecības šajā Uzteikumā norādītajās izglītības iestādes.

Līdz ar ko šīs Uzteikums ir nepamatots un prettiesisks, jo **uzteicot šīs darba attiecības netika ievērots vienlīdzības princips**.

**Ļoti lūdzu šo radušos situāciju atrisināt civilizētā veidā, tas ir, ārpustiesas procesa kārtībā, bez papildus izdevumiem un iespējamās tiesāšanās vispārējas jurisdikcijas tiesā par šo Uzteikumu atzīšanu par spēkā neesošu un naudas kompensācijas piedziņu.**

**Ņemot vērā visu augstāk norādīto, lūdzu:**

1. **Atsaukt 20\_\_.gada \_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ novada pašvaldības izpilddirektores \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_.gada \_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_ Darba līguma Nr.\_\_\_\_\_ Uzteikumu.**
2. **Izmaksāt darba algu, atvaļinājuma kompensāciju par neizmantoto atvaļinājumu un atlaišanas pabalstu (triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā) līdz 20\_\_.gada \_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

Ar cieņu un savstarpējo sapratni,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Vārds, Uzvārds)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

20\_\_\_.gada \_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_